

규제를 규제해라



김승호의
시선

중소기업, 벤처기업, 소상공인이 요즘 이구동성으로 외치고 있는 것이 바로 '규제개혁'이다.

이들은 우리나라 경제주체의 99%를 차지한다. 절대 다수의 목소리이기도 하다.

역대 정권 중에서 규제를 개혁하겠다고 나서지 않은 정권은 하나도 없다. 대못을 뽑겠다, 전봇대를 끊기겠다, 가시를 제거하겠다 등이 대표적이다.

대통령 직속의 규제개혁위원회, 장관급 인국무조정실 산하의 규제조정실, 그리고 중소벤처기업부의 경우 중소기업 옴부즈만 등이 정부 차원에서 규제를 개혁하기 위해 만든 조직이다.

이런 차원에서 규제개혁은 민관이 한목소리를 내는 거의 유일한 어젠다다.

중소기업중앙회는 이달 중순 제주에서 열린 '2023 중소기업 리더스포럼'에서 여야가 힘을 모아 킬러규제를 혁파해야 한다고 소리쳤다.

김기문 회장은 이 자리에서 "규제개혁의 90%는 정부 의지로 할 수 있다. 하지만 10%가 입법사항인데 이 중 노동분야의 경우 99%가 입법이 필요해 (규제개혁을 위해) 정부, 기업, 국회가 하나가 돼야한다"고 강조했다.

중기중앙회가 중소기업 300곳을 대상으로 설문조사를 해내놓은 결과에 따르면 21대 국회 입법 활동에 '만족한다'는 응답은 58%에 그쳤다. 사견으로는 58%도 후하게 준 점수다.

규제를 개혁하기 위한 입법보다 더 많은 규제입법을 만들어내고 있는 것이 국회고 의원님들이기 때문이다.

특히 당리당략에 따라 정쟁만 일삼고 있는 지금의 국회 모습만 보더라도 이번 21대 역시 별볼일 없이 막을 내릴 것이 뻔하다.

규제개혁 목소리가 높은 곳이 또 벤처업계다. 4차산업혁명의 다양한 기술을 접목한 신산업이 우후죽순으로 생기면서 기존 규제가 진입장벽으로 작용하고 있기 때문이다. 원격의료, 리걸테크(LegalTech·법률+기술) 등의 분야가 대표적이다.

사회적 갈등도 야기되고 있다. 의사, 변호사 등 기득권 세력과 신산업의 충돌, '타

다 서비스'와 같은 서비스 참여자간 첨예한 대립이 그것이다.

한쪽은 규제를 없애달라고 아우성이다. 한쪽은 더 규제를 해달라고 난리다.

물론 이 과정에서 사회적 합의는 반드시 필요하다. 하지만 규제개혁의 방향은 국민 대다수의 편의에 무게중심을 둬야한다. 소수 기득권 세력의 편을 들 이유가 없다.

성상협 벤처기업협회장도 지난 8월 말 전북 전주에서 열린 '2023 벤처썸머포럼'에서 "(정부의) 규제개혁 노력에도 실제 현장에서 체감하는 수준은 미미하다. 특히 신산업 분야는 기존 직역단체와의 갈등이 해결되지 않고 있다"면서 "국민 편의와 글로벌 혁신 경쟁에서 뒤쳐지지 않도록 사전 허용 후 규제 원칙을 적용하고 과격적으로 규제를 완화해야 한다"고 강조했다.

규제개혁을 갈망하는 현장의 목소리는 이처럼 높지만 늘 결과는 시들했다.

정권이 바뀔 때마다 모든 것이 '단절'되는 우리나라에서 거의 유일하게 인수인계되는 것이 바로 '규제'다. 마치 이 정권에서 규제를 다 없애면 다음 정권에서 할 일이 없어 '배려'하는 것 아닌가하는 의아함이 들 정도다.

/bada@metroseoul.co.kr

'135일의 기적' 포스코... 상생협력 필요



기지 수첩

양성운
(산업부)

'135일의 기적' 민·관·군 140만여명의 혁신'

포스코는 1970년 첫 삽을 뜯 후 3년 3개월 만인 1973년 종합제철 공장이 준공된 이후 지난 50년간 대한민국 '산업의 쌀' 공급처 역할을 하며 제조업 도약의 초석으로 자리매김했다. 이 때문에 포스코가 위기를 맞으면 소속원들은 물론 민·관·군이 적극 지원에 나서며 지켜온 기업이기도 하다. 특히 지난해 태풍 힌남노가 불러온 초대형 재난에도 모두가 지켜내겠다는 신념 하나로 '꺼지지 않는 신화'를 이어왔다.

당시 포항제철소 현장 관계자는 "공장 대부분이 침수되고 전기도 끊겨 참담했으며 당시 가장 그리웠던 건 설비 가동 소리였다"며 "회사 안팎 많은 분들의 지원 덕에 위

기를 극복했고 앞으로 양질의 제품을 차질 없게 공급해 보답할 것"이라고 약속했다.

그러나 위기를 이겨낸 포스코는 임단협 갈등으로 창립 55년 만에 처음으로 파업이라는 최악의 사태를 맞을 가능성이 커지고 있다.

포스코 노사는 지난 달 23일 20차 교섭 이후 28일 만인 지난 21일 올해 임단협 교섭을 재개했지만 여전히 갈등의 폭을 좁힐지 못하고 있다. 사측은 '기본임금 인상 15만원(공통인상률 8만원 포함)', '정년퇴직자 70% 고용연장(재채용 확대)', '주식 400만원 한도내에서 일대일 매칭 지급', '구내식당 중식 무료 제공', '격주주 4일제 도입' 등 추가적으로 회사의 안을 새롭게 제시했다.

하지만 노조원들은 사측의 추가 협상안에 싸늘한 반응을 보이고 있다. 노조가 앞서 제시한 ▲기본급 13.1% 인상 ▲조합원 대상 자사주 100주 ▲성과 인센티브(PI) 제도 신설 ▲중식비 인상 ▲하계휴가 및 휴가

비 신설 등과 괴리감이 있다는 반응이다.

포스코 노조가 이처럼 강경한 입장장을 고수한 것은 직원과 임원의 임금과 관련된 것으로 보인다. 포스코홀딩스가 공시한 반기 보고서에 따르면 최정우 회장의 올해 상반기 보수는 전년 동기 대비 26.3% 인상된 약 24억원을 기록했다. 또 유병우 포스코홀딩스 부사장은 9억1200만원을 받았으며, 김학동 포스코 부회장은 13억2900만원, 이시우 포스코 사장은 9억5900만원을 받았다.

반면 포스코 직원들은 같은 기간 평균 급여가 5200만원으로 지난해 4950만원(환산액)에 비해 5.05% 증가하는데 그쳤다.

이같은 상황에서 사측이 태풍 힌남노 피해 복구로 인해 상반기 실적 감소에 따른 경영 어려움을 이야기하고 있지만 노조원들을 설득할 수 있을지는 미지수다. 최악의 위기에도 노사가 함께 지켜온 회사지만 임단협 갈등이 파국으로 치닫는다면 포스코는 물론 대한민국 산업도 위기를 맞을 수 있다는 점을 잊어서는 안된다.

/ysw@

매일매일 두뇌트레이닝
스도쿠365

문제풀이방법
4x3 스도쿠는 가로, 세로, 3x3 박스에 1부터 9 ABC의 문자가 겹치지 않게 푸는 퍼즐입니다.

제작출제: 손호성

시무라이스도쿠
하루에 한 장 기초의 두뇌퍼즐
시무라이스도쿠
손호성 저 | 스도쿠65 | 10,000원

7		9	2		5
	6		9		
9	5		2	3	
		6	8		3
9			4		
		3	5		8
4					
2	7		5	4	
9			7		
5		2	6		9
2	7			5	4
9			7		
5		2	6		9

1		9	8	6	
	6				6
2		5	8		
5			1		3
8		2	3		1
		6			
1	6	2	8	4	5
3	7	1	6	2	3
9	5	8	6	7	2
2	8	6	4	5	3
7	4	3	9	1	2
5		2	8	6	9
2	7		5	4	8
9		6	3	1	2
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	8	7	2	5
7	5	4	9	6	3
2	7		8	5	6
9		6	3	1	2
5		2	4	5	7
7	4	3	9	1	6
2	8	6	7	2	5
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	8	7	2	5
7	5	4	9	6	3
2	7		8	5	6
9		6	3	1	2
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6	1	3	8
9	1	6	2	3	4
5		4	9	8	6
7	5		2	5	4
4	2	6			